



นโยบายการจ่ายผลตอบแทนกรรมการและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

บริษัท ที คิว อาร์ จำกัด (มหาชน)

นโยบายการจ่ายผลตอบแทนกรรมการและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

คณะกรรมการมอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนซึ่งไม่รวมกรรมการที่เป็นผู้บริหาร ทำหน้าที่ในการกำหนดพิจารณาและติดตามดูแลโครงสร้างค่าตอบแทนของคณะกรรมการ และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO ของบริษัท) รวมถึงการติดตามให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดเพื่อนำข้อมูลไปใช้ในการพิจารณาจ่ายค่าตอบแทนที่เหมาะสมทั้งในระยะสั้นและระยะยาว

แนวทางปฏิบัติ

คณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชด้อย และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

บริษัทมีคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนเป็นผู้พิจารณาและกำหนดค่าตอบแทน การพิจารณาเป็นไปอย่างรอบคอบ ชัดเจน และโปร่งใส ตลอดจนพิจารณาถึงความเหมาะสมและสอดคล้องกับขอบเขต ภาระหน้าที่ ความรับผิดชอบของกรรมการ กรรมการชด้อย และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และเปรียบเทียบกับบริษัทที่เป็นอุตสาหกรรมประเภทเดียวกันในระดับใกล้เคียงกัน รวมถึงพิจารณาจากการขยายตัวทางธุรกิจและการเติบโตทางผลกำไรของบริษัท ซึ่งสูงเพียงพอที่จะดึงดูดและรักษากรรมการและประธานเจ้าหน้าที่บริหารที่มีคุณสมบัติที่ต้องการไว้ได้

ค่าตอบแทนของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร จะนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติเป็นประจำทุกปี ส่วนค่าตอบแทนของกรรมการและกรรมการชด้อย จะนำเสนอคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาเห็นชอบ และเสนอต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป

สำหรับค่าตอบแทนจะจัดสรรตามตำแหน่งหน้าที่ของกรรมการและกรรมการชด้อย ทั้งนี้ กรรมการและกรรมการชด้อยที่ได้รับมอบหมายให้มีหน้าที่และความรับผิดชอบเพิ่มขึ้น จะได้รับค่าตอบแทนเพิ่มสูงขึ้น เพื่อให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่นั้นเช่นกัน

การเปิดเผยและรายงานผล

บริษัทจะเปิดเผยนโยบายและแนวทางการจ่ายค่าตอบแทนของกรรมการและประธานเจ้าหน้าที่บริหารในรายงานประจำปี เพื่อให้ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียสามารถตรวจสอบความโปร่งใสและความเป็นธรรมในการบริหารจัดการผลตอบแทน

ทั้งนี้ ทบทวนนโยบายและให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 10 พฤศจิกายน 2568 เป็นต้นไป

หมายเหตุ อนุมัติโดยมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 7/2568 เมื่อวันที่ 10 พฤศจิกายน 2568